|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  Башҡортостан РеспублиҡаһыБишбүләк районы муниципаль районы**Калинин ауыл Советы****ауыл биләмәһе****ХАКИМИӘТЕ****452054, БР, Бишбүләк районы,****Усаккисеү ауылы, Совет урамы, 35****8(347)4323767** |  | Республика Башкортостанмуниципальный район Бижбулякский район**АДМИНИСТРАЦИЯ****сельского поселения****Калининский сельсовет****452054, РБ, Бижбулякский район, село Усак-Кичу,** **ул. Советская, 35****8(347) 4323767** |

**­­­­­­­­­­­­­­**

 **ҠАРАР ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**№43 03 апреля 2019г**

**Об утверждении целевой программы «Нулевой травматизм»**

В соответствии с подпрограммой «Развитие социально-трудовых отношений» Государственной программы «Регулирование рынка труда и содействие занятости населения в Республике Башкортостан», утвержденной постановлением Правительства Республики Башкортостан от 31.12.2014 №677 (с изменениями и дополнениями), в целях обеспечения безопасности и здоровья работников на рабочих местах, предотвращения несчастных случаев на производстве, администрация сельского поселения Калининский сельсовет постановляет:

1.Утвердить целевую программу «Нулевой травматизм» на 2019-2022 годы.

2.Обнародовать настоящее постановление через информационный стенд и разместить на официальном сайте сельского поселения Калининский сельсовет в сети «Интернет».

3.Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Глава сельского поселения Д.Г.Юмагулов

Утверждена

Постановлением администрации СП

Калининский сельсовет

№43 от 04 апреля 2019г

Целевая программа

«Нулевой травматизм»

Сельское поселение Калининский сельсовет муниципального района Бижбулякский район Республики Башкортостан, 2019-2022 годы

1.ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ.

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа «Нулевой травматизм» (далее – Программа) разработана в соответствии с подпрограммой «Развитие социально-трудовых отношений» Государственной программы «Регулирование рынка труда и
содействие занятости населения в Республике Башкортостан», утвержденной постановлением Правительства Республики Башкортостан от 31.12.2014 №677 (с изменениями и дополнениями).

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические
мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

1.3. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

2. Цели Программы

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих
местах.

2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда.

3. Задачи Программы

3.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

4. Принципы

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за
безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и
охраны труда.

4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение
регулярных аудитов безопасности.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. Основные направления Программы

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных
действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов
производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования
предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на
производстве и профессиональных заболеваний.

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.

5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического
обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами
работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями
труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных
мероприятий по вопросам охраны труда.

5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и
проверки знания требований охраны труда.

5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств
индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о
полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на
рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по
приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными
нормативными требованиями охраны труда.

5.1.14. Приобретение и выдача в установленном порядке работникам,
занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания.

5.1.15. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных
процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации
(сокращении числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.1.16. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через
обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда,
уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

5.1.17. Проведение предварительной проверки (самопроверки)
соблюдения требований трудового законодательства с помощью электронного сервиса «Онлайнинспекция.РФ».

5.2. Перечень мероприятий для реализации основных направлений
Программы «Нулевой травматизм» с указанием объемов финансирования
представлен в Приложении к программе.

Приложение к

 программе

«Нулевой травматизм»

Перечень мероприятий

для реализации основных направлений

Программы «Нулевой травматизм»

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование мероприятия | Ответственные исполнители | Срок реализации | Источник/объем финансирования | Ожидаемый результат |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | **Стать лидером – показать приверженность принципам** |
| 1.1 | Создание службы охраны труда(введение должности специалиста по охране труда) |
| а) | Назначение ответственного лица за обеспечение охраны труда в организации | Администрация СП | апрель 2019г | Без финансирования | уменьшение рисков травмирования работников |
|  |  |
|  |  |
| 1.2 | Консультирование по вопросам соблюдения требований трудового законодательства и проведение самопроверки своей организации по средствам электронного сервиса «Онлайн-инспекция.РФ» | Администрация СП | В течение исполнения программы  | Без финансирования | уменьшение рисков травмирования работников |
| 1.3 | Обеспечение выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля в установленные сроки | администрация СП | При получении предписаний | Без финансирования | улучшение условий труда персонала |
| 1.4 | Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации . | Администрация СП | 1 раз в квартал | Без финансирования |  |
| 1.5 | Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «готов к труду и обороне» (ГТО) | Администрация СП | 1 раз в квартал | Без финансирования | улучшение здоровья работников |
|  |  |  |  |  |  |
| 2 | **Выявлять угрозы – контролировать риски** |
| 2.1 | Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации | Администрация СП | 1 раз в полугодие | Без финансирования | Профилактике травматизма на рабочем месте |
| 2.2 | Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах | Администрация СП | 1 раз в квартал | Без финансирования | Профилактике травматизма на рабочем месте |
| 2.3 | Внедрение и проведение поведенческого аудита безопасности | Администрация СП | 1 раз в год | Без финансирования | Профилактике травматизма на рабочем месте |
| 2.4 | Организация расследования и учета микротравм, полученных работниками в процессе трудовой деятельности | Администрация СП | В течение исполнения программы | Без финансирования | Профилактике травматизма на рабочем месте |
| 2.5 | Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда | Администрация СП | Постоянно | Без финансирования | Профилактике травматизма на рабочем месте |
| 2.6 | Разработка и внедрение порядка выявления потенциально возможных аварий, порядка действий в случае их возникновения | Администрация СП | 2019г | Без финансирования | Профилактике травматизма на рабочем месте |
| 3 | **Определять цели – разрабатывать программы** |
| 3.1 | Внедрение системы управления охраной труда в соответствии с действующим законодательством | Администрация СП | 2019г | Без финансирования | Создание нормативно-правовой базы по охране труда |
| 3.2 | Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности | Администрация СП | 2019 | Без финансирования | Создание нормативно-правовой базы по охране труда |
| 3.3 | Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда (должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда) | Администрация СП | ежегодно | Без финансирования | Создание нормативно-правовой базы по охране труда |
| 3.4 | Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда | Администрация СП | 2019г | Без финансирования |  |
| 3.5 | Обеспечение работы комиссии по охране труда | Администрация СП | постоянно | Без финансирования |  |
| 4 | **Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации** |
| 4.1 | Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах | Лицо ответственное за охрану труда в организации | Постоянно | Без финансирования | Профилактика травматизма |
| 4.2 | Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников путем внедрения мероприятий по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов | Администрация СП | В течение года | Без финансирования | Повышение производительности труда |
| 4.3 | Осуществление обязательных (в силу положений нормативных правовых актов), и на добровольной основе (в том числе по предложениям работников, уполномоченных ими представительных органов, комитета (комиссии) по охране труда) медицинских осмотров. | Администрация СП | 1 раз в год | 36,0тыс.руб | Улучшение здоровья персонала |
| 4.5 | Направление списка контингента, разработанного и утвержденного работодателем, в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя | Администрация СП | 2019 | Без финансирования |  |
| 4.6 | Направление работников, в случае принятия соответствующего решения врачебной комиссией, не реже одного раза в пять лет на прохождение периодического осмотра в центрах профпатологии и других медицинских организациях, имеющих право на проведение предварительных и периодических осмотров, на проведение экспертизы профессиональной пригодности и экспертизы связи заболевания с профессией | Администрация СП | В случае принятия решения врачебной комиссией | Без финансирования | Улучшение здоровья персонала |
| 5 | **Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе с офисной техникой** |
| 5.1 | Проведение специальной оценки условий труда | Администрация СП | 2019 | 3,0 тыс. руб | Улучшение условий труда |
| 5.2 | Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда | Администрация СП | 2019-2022 | Без финансирования | Улучшение условий труда |
| 5.3 | Учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда | Администрация СП | 2019 | Без финансирования | Улучшение условий труда |
| 5.4 | Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ), имеющих сертификат или декларацию соответствия, осуществление контроля за обязательным применением работниками СИЗ | Администрация СП | 2019-2022 | 30,0 | Улучшение условий труда |
| 5.5 | Внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах, технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током | Администрация СП | 2019-2020 | 10,0тыс. руб | Улучшение условий труда |
| 5.6 | Нанесение на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности | Администрация СП | 2019 | Без финансирования | Профилактика несчастных случаев на работе |
|  |  |  |  |  |  |
| 5.7 | Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда | Администрация СП | 2019-2022 | 15,0тыс.руб. | Улучшение условий труда |
| 5.8 | Проведение государственной экспертизы условий труда | Администрация СП | 2020 | 5,0 | Улучшение условий труда |
| 5.9 | Принятие мер по устранению нарушений выявленных в ходе проведения государственной экспертизы условий труда | Администрация СП | 2020 | Без финансирования | Улучшение условий труда |
|  |  |  |  |  |  |
| 6 | **Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки** |
| 6.1 | Проведение инструктажей |
| а) | Проведение вводного инструктажа | Глава СП | При приеме на работу | Без финансирования | Сокращение травматизма на рабочем месте |
| б) | Проведение первичного инструктажа на рабочем месте | ответственный по охране труда | При приеме на работу | Без финансирования | Сокращение травматизма на рабочем месте |
| в) | Проведение повторного инструктажа | ответственный по охране труда | 1 раз в год | Без финансирования | Сокращение травматизма на рабочем месте |
| г) | Проведение внепланового инструктажа | ответственный по охране труда | При необходимости | Без финансирования | Сокращение травматизма на рабочем месте |
| д) | Проведение целевого инструктажа | ответственный по охране труда | При необходимости | Без финансирования | Сокращение травматизма на рабочем месте |
| 6.2 | Организация обучения руководителя организации, руководителей структурных подразделений, специалистов по охране труда, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда за счет средств работодателя. | Глава СП | 1 раз в 3 года | 3,0 | Сокращение травматизма на рабочем месте |
| 6.3 | Организация обучения работников рабочих профессий требованиям охраны труда, оказанию первой помощи пострадавшим | ответственный по охране труда | 1 раз в 3 года | Без финансирования | Сокращение травматизма на рабочем месте |
| 6.4 | Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда | Глава СП |  | Без финансирования |  |
| 7 | **Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия** |
| 7.1 | Проведение месячника по охране труда | Глава СП | 1 раз в год | Без финансирования |  |
| 7.2 | Организация различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов | Глава СП | В период действия программы | Без финансирования | Создание нормативно-правовой базы по охране труда |